

LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE
2023



**M. ESSALHI A.
DIRECTEUR**

A handwritten signature in blue ink is written over a circular official stamp. The stamp is for 'RÉSIDENCE DE RETRAITE DEBROU' located in 'JOUÉ-LÈS-TOURS'. The text is in a stylized font, and the stamp has a decorative border.

Madame, Monsieur,

La Loi n°2019-826 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 5, a créé l'obligation d'élaborer chaque année un Rapport Social Unique (RSU) alimenté par une base de données sociales.

Le Rapport Social Unique est public et sert de support au dialogue social, la base de données sociales étant accessible aux membres du Comité Social d'Établissement (CSE) de la Résidence DEBROU. La base ne doit comporter aucune donnée nominative. Elle est actualisée chaque année.

Ces données se rapportent à dix thématiques principales (l'emploi, le recrutement, les parcours professionnels, la formation, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social et la discipline), regroupant une soixantaine de rubriques, à présenter selon différents critères (sexe, âge ...).

Vous remerciant de votre confiance,

M. ESSALHI Abdelkabire,

A blue ink signature of 'ESSALHI' is written over a circular official seal. The seal contains a coat of arms with a castle and a river, surrounded by the text 'RÉSIDENCE DE RETRAITE DEBROU' and 'MONTAIGU-LES-TOURS'.

Directeur de la Résidence DEBROU

Table des matières

| | |
|--|----|
| 1. L'emploi : | 5 |
| a) Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein | 5 |
| b) Les caractéristiques des effectifs | 5 |
| c) Les positions statutaires | 7 |
| d) Les postes proposés | 7 |
| e) Les postes pourvus | 8 |
| 2. Le recrutement : | 10 |
| a) Le recrutement de fonctionnaires | 10 |
| b) Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant | 11 |
| c) Les cas de recours à des contractuels | 11 |
| d) L'apprentissage | 11 |
| e) Les contrats aidés | 11 |
| f) Les stagiaires | 11 |
| 3. Les parcours professionnels : | 12 |
| a) Les mutations et les mobilités | 12 |
| b) Les mises à disposition | 12 |
| c) Les avancements de grade et les promotions internes | 12 |
| d) Les examens professionnels | 13 |
| e) Les départs ou cessations de fonctions, selon le motif ou la destination | 13 |
| 4. La formation : | 15 |
| a) Le nombre des agents en formation initiale et continue | 15 |
| 5. Les rémunérations : | 16 |
| a) La masse salariale | 16 |
| 6. La santé et la sécurité au travail : | 17 |
| a) La nature des risques professionnels | 17 |
| b) Le nombre et la nature des signalements enregistrés dans le dispositif prévu par l'article 6 quater A de la loi du 13 juillet 1983 | 17 |
| c) Le nombre de suicides et tentatives de suicide | 18 |
| d) Les acteurs de la prévention et leurs activités | 18 |
| e) Les instances de prévention et leurs activités | 18 |
| f) Les documents de prévention et d'évaluation des risques professionnels | 18 |

| | |
|--|----|
| g) La mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels | 18 |
| 7. L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail:..... | 19 |
| a) Les cycles de travail..... | 19 |
| b) L'organisation du travail | 19 |
| c) Les quotités de temps de travail, notamment le temps non complet ou incomplet et le temps partiel . | 20 |
| d) Les heures supplémentaires rémunérées et complémentaires | 21 |
| e) Les heures écrétées au regard du temps annualisés et des systèmes de décompte | 22 |
| f) Les astreintes et interventions | 22 |
| g) Le télétravail et le travail à distance | 23 |
| h) L'existence de chartes et accords relatifs au temps de travail et au télétravail | 23 |
| i) Les droits à jours de congé | 23 |
| j) Les comptes épargne-temps..... | 23 |
| k) Les absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs | 24 |
| l) Les jours de carence..... | 27 |
| m) Les restructurations et réorganisations de service..... | 27 |
| 8. L'action sociale et la protection sociale : | 28 |
| a) Les montants de la dépense consacrée à l'action sociale | 28 |
| b) Les types de prestations fournies, notamment le logement..... | 28 |
| c) Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques..... | 28 |
| 9. Le dialogue social : | 29 |
| a) Les instances de dialogue social | 29 |
| b) Les représentants du personnel | 29 |
| c) Le nombre de réunions et de jours d'autorisation d'absence et le crédit de temps syndical alloué et utilisé | 29 |
| d) Les moyens de toutes natures effectivement accordés aux organisations syndicales | 29 |
| e) Les négociations engagées et les accords signés | 29 |
| f) Les recours formés auprès des commissions administratives paritaires..... | 29 |
| g) Les jours de grève | 29 |
| 10. La discipline : | 30 |
| a) La nature des fautes disciplinaires | 30 |
| b) Le nombre de sanctions prononcées ainsi que leur nature | 30 |

Les Ressources Humaines en 2023

L'effectif global autorisé en 2023 est de **165 ETP** comme acté au sein du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens 2021-2025 validé avec les autorités de tarification (Agence Régionale de Santé Centre-Val de Loire et Conseil Départemental d'Indre-et-Loire).

Pour mémoire, les effectifs de la Résidence DEBROU ont évolué de 142,20 ETP au 08 septembre 2008 à 165 ETP en 2023, soit la création de plus de 22,70 postes autorisés (hors personnels contractuels).

Dans le cadre de la politique d'amélioration de la qualité de vie au travail du personnel et de promotion interne mise en place au sein de l'établissement, de nombreux agents, comme acté au sein des Lignes Directrices de Gestion (LDG), ont vu leur situation professionnelle évoluer au cours de l'année 2023.

1. L'emploi :

a) Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein

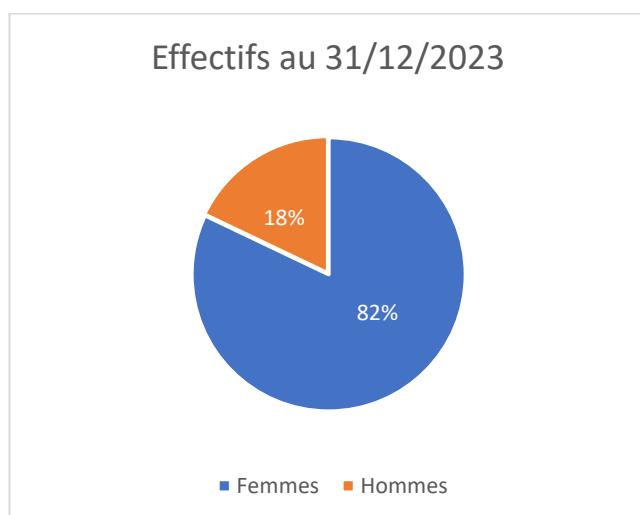
➤ 212 agents sont employés par l'établissement au 31 décembre 2023

Les ressources humaines au 31 décembre 2023

| Effectifs | Effectif physique au 31/12 | | ETP au 31/12/2023 | | ETP en Fonction annuel | | Âge moyen | | Âge médian | |
|-----------------|-------------------------------|------------|----------------------|--------------|---------------------------|--------------|-----------|--------|---------------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 9 | 3 | 9,00 | 3,00 | 7,75 | 3,42 | 40 | 41 | 38 | 48 |
| Logistiques | 15 | 15 | 15,00 | 14,70 | 14,98 | 14,34 | 45 | 42 | 41 | 47 |
| Médecins | 3 | 3 | 1,33 | 1,68 | 1,33 | 1,65 | 46 | 53 | 44 | 63 |
| Autres | 7 | 0 | 5,10 | 0,00 | 4,23 | 0,00 | 38 | 0 | 39 | 0 |
| Soignants | 140 | 17 | 137,62 | 16,28 | 134,01 | 14,73 | 41 | 32 | 55 | 41 |
| Dont AS | 52 | 3 | 51,80 | 3,00 | 51,49 | 3,17 | 45 | 35 | 48 | 33 |
| Dont ASHQ | 70 | 12 | 68,22 | 11,28 | 64,88 | 9,56 | 36 | 35 | 36 | 33 |
| Dont IDE | 18 | 2 | 17,60 | 2,00 | 17,65 | 2,00 | 44 | 48 | 46 | 48 |
| Moins de 25 ans | 22 | 5 | 21,57 | 4,43 | 23,17 | 4,35 | 21 | 22 | 22 | 22 |
| De 25 à 40 ans | 61 | 18 | 57,72 | 16,89 | 54,12 | 16,13 | 33 | 32 | 34 | 31 |
| De 41 à 55 ans | 65 | 8 | 63,61 | 8,00 | 60,15 | 6,98 | 48 | 47 | 49 | 47 |
| Plus de 55 ans | 26 | 7 | 25,16 | 6,35 | 24,95 | 6,68 | 59 | 61 | 59 | 60 |
| Fonctionnaire | 86 | 14 | 84,80 | 14,00 | 85,10 | 14,92 | 46 | 46 | 44 | 50 |
| Contractuel | 88 | 24 | 83,26 | 21,67 | 77,37 | 19,22 | 33 | 35 | 32 | 39 |
| TOTAL | 174 | 38 | 168,05 | 35,66 | 158,07 | 34,14 | | | | |
| TOTAL | | 212 | | | 203,71 | | | | 192,21 | |

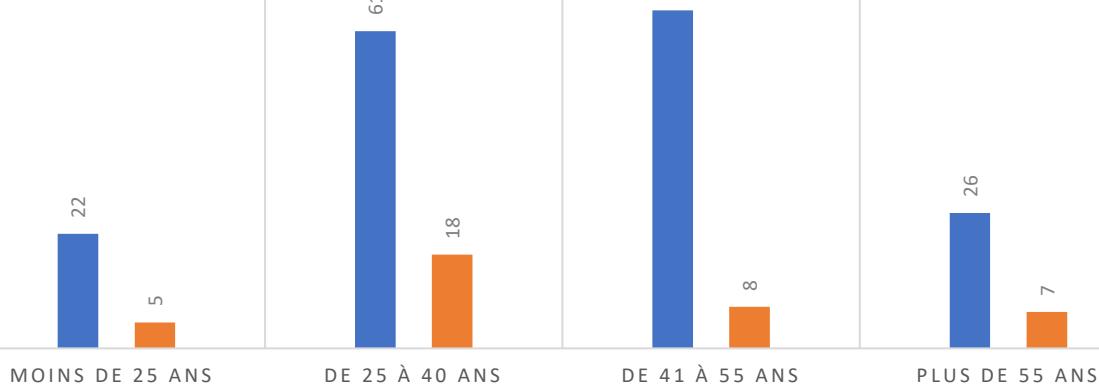
➤ Les 7 professionnels listés dans la catégorie « Autres » concernent les animatrices, les psychologues, la diététicienne et l'ergothérapeute.

b) Les caractéristiques des effectifs

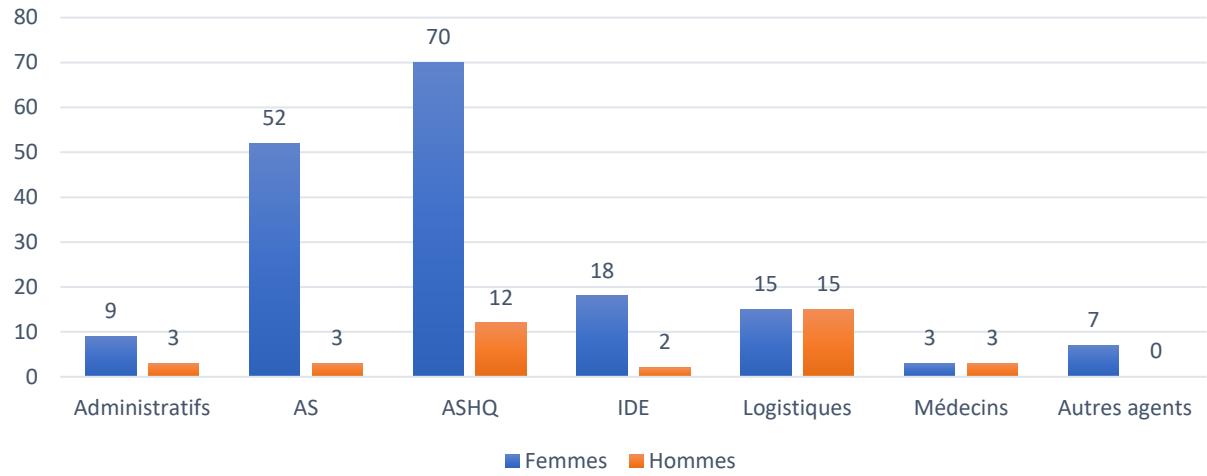


PYRAMIDE DES ÂGES

■ Femmes ■ Hommes



Effectifs par Grade



c) Les positions statutaires

| Effectifs au 31/12/2023 | Titulaires | | Stagiaires | | Disponibilité d'Office pour Raison de Santé | | Contractuels Permanents | | Contractuels Remplaçants | |
|----------------------------|------------|--------|------------|--------|---|--------|----------------------------|--------|-----------------------------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 4 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 2 | 1 | 2 | 1 |
| Logistiques | 11 | 7 | 2 | 2 | 0 | 1 | 0 | 0 | 2 | 4 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 3 | 3 | 0 | 0 |
| Autres | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 5 | 0 |
| Soignants | 69 | 6 | 4 | 0 | 3 | 0 | 1 | 0 | 63 | 11 |
| <i>Dont AS</i> | 40 | 3 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 0 | 9 | 0 |
| <i>Dont ASHQ</i> | 15 | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 52 | 11 |
| <i>Dont IDE</i> | 14 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 1 | 0 | 2 | 0 |
| Moins de 25 ans | 3 | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 18 | 5 |
| De 25 à 40 ans | 25 | 6 | 4 | 2 | 1 | 0 | 2 | 1 | 28 | 9 |
| De 41 à 55 ans | 38 | 4 | 2 | 0 | 2 | 0 | 2 | 1 | 22 | 2 |
| Plus de 55 ans | 20 | 4 | 0 | 0 | 0 | 1 | 2 | 2 | 4 | 0 |

- Au 31/12/2023, un agent est en détachement.
- Au 31/12/2023, cinq agents en disponibilité.
- Au 31/12/2023, deux agents en congé parental.

d) Les postes proposés

| <i>Postes Proposés</i> | Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants |
|------------------------|---|
| Administratifs | - |
| Logistiques | 4 |
| Médecins | - |
| Soignants | 5 |
| <i>Dont AS</i> | 2 |
| <i>Dont ASHQ</i> | 2 |
| <i>Dont IDE</i> | 1 |
| <i>TOTAL</i> | 9 |

e) Les postes pourvus

| <i>Postes Pourvus</i> | Nombre de candidatures reçues | | Nombre de postes pourvus suite à publication comme postes vacants ou susceptibles de l'être hors postes proposés aux fonctionnaires à l'issue de leur formation initiale | | Nombre de postes n'ayant fait l'objet d'aucune candidature |
|-----------------------|-------------------------------|----------|--|----------|--|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Administratifs | - | - | - | - | - |
| Logistiques | 2 | 2 | 2 | 2 | - |
| Médecins | - | - | - | - | - |
| Soignants | 6 | 1 | 5 | - | - |
| <i>Dont AS</i> | 2 | - | - | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | 3 | 1 | 2 | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | 1 | - | 1 | - | - |
| TOTAL | 8 | 3 | 7 | 2 | 0 |

EFFECTIFS AUTORISÉS 2023

(Hors personnels contractuels : Informaticien/Qualiticien, Médecins salariés, ...)

| GRADES | EFFECTIF 2023 | GRADES | EFFECTIF 2023 |
|---|------------------|--|------------------|
| I) Personnels de Direction et Administratifs | | III) Personnels techniques et personnels ouvriers | |
| Directeur | 1 | Hygiène des locaux | |
| Directeur adjoint | 1 | Ouvrier Principal de 2 ^{ème} Classe | 1 |
| Adjoint des cadres | 2 | | |
| Adjoint administratif | 5 | | |
| | | Sous-total III/I | 1 |
| Sous-Total I | 9 | Service Technique | |
| | | Ouvrier Principal de 2 ^{ème} Classe | 1 |
| | | Agent d'Entretien Qualifié | 2 |
| II) Personnels de soins, de rééducation et médico-techniques | | | |
| Soins | | Sous-total III/II | 3 |
| Médecin | 1 | Lingerie - Buanderie | |
| Diététicienne | 0,5 | Agent de maîtrise | 1 |
| Cadre supérieur de santé paramédical | 1 | Ouvrier Principal de 2 ^{ème} Classe | 5 |
| Cadre de santé paramédical | 2 | Agent d'Entretien Qualifié | 2 |
| Infirmier SGS 2 ^{ème} Grade | 2 | | |
| Infirmier SGS 1 ^{er} Grade | 14 | Sous-total III/III | 8 |
| Ergothérapeute | 1 | Restauration | |
| Aide-soignant Classe Supérieure | 9 | Agent de maîtrise | 1 |
| Aide-soignant Classe Normale | 52 | Ouvrier Principal de 2 ^{ème} Classe | 8 |
| Assistant Soins en Gérontologie | 3 | Agent d'Entretien Qualifié | 3 |
| Psychologue | 1,5 | | |
| | | Sous-total III/IV | 12 |
| Sous-Total Soins | 87 | | |

| GRADES | EFFECTIF 2023 | GRADES | EFFECTIF 2023 |
|-------------------------------|------------------|---|------------------|
| Hébergement | | Hôtellerie | |
| A.S.H.Q. de Classe Supérieure | 10 | Agent hôtelier | 6 |
| A.S.H.Q. de Classe Normale | 26 | | |
| Animatrice | 2 | | |
| Sous-Total Hébergement | 39 | Sous-total III/V | 6 |
| Sous-total II | 126 | Sous-total III | 30 |
| | | TOTAL GENERAL DE L'EFFECTIF AUTORISE | |
| | | | 165 |

2. Le recrutement :

a) Le recrutement de fonctionnaires

| | Nombre d'agents <u>fonctionnaires</u> recrutés | | Nombre d'agents <u>contractuels</u> recrutés sur un <u>emploi</u> <u>permanent</u> | | Nombre d'agents <u>contractuels et autres</u> <u>personnels</u> recrutés sur un <u>emploi non</u> <u>permanent</u> | |
|-------------------------|--|--------|---|----------|--|-----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | 1 | 1 | - | - |
| Logistiques | - | - | - | - | 1 | 6 |
| Médecins | - | - | - | 1 | - | - |
| Autres | - | - | - | - | 5 | - |
| Soignants | 2 | - | - | - | 109 | 17 |
| Dont AS | 2 | - | - | - | 13 | 1 |
| Dont ASHQ | - | - | - | - | 92 | 16 |
| Dont IDE | - | - | - | - | 4 | - |
| Contrat < ou = à 6 mois | | | 1 | - | 109 | 23 |
| Contrat > à 6 mois | | | - | 1 | 6 | - |
| CDI | | | - | 1 | | |
| TOTAL | | | 1 | 2 | 115 | 23 |

| Entrée | Mutation | | Réintégration | |
|------------------|----------|----------|---------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | - | - |
| Logistiques | - | - | - | - |
| Médecins | - | - | - | - |
| Soignants | - | - | 1 | - |
| <i>Dont AS</i> | - | - | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | - | - | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | - | - | 1 | - |
| TOTAL | 0 | 0 | 1 | 0 |

b) Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant

- Pas de recrutement sur des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant.

c) Les cas de recours à des contractuels

- Les cas de recours aux contractuels en Contrat à Durée Déterminée sont le remplacement d'agents absents (maladie, maternité, accident de service, formation, etc.) ou le remplacement de fonctionnaires ou d'agents contractuels autorisés à exercer leur fonction à temps partiel.

d) L'apprentissage

| Nombre d'apprenti | Fonction | Hommes | Femmes |
|-------------------|---------------------|--------|--------|
| 1 | Agent Administratif | 0% | 100% |

e) Les contrats aidés

- Pas de contrat aidé.

f) Les stagiaires

- L'établissement accueille des stagiaires dans de nombreux domaines (soins, animation, administration).
- Il n'y a pas eu de stagiaire rémunéré en 2023.

3. Les parcours professionnels :

a) Les mutations et les mobilités

| a) Mobilité | Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants | Nombre de candidatures reçues | | Nombre de postes pourvus suite à publication comme postes vacants ou susceptibles de l'être hors postes proposés aux fonctionnaires à l'issue de leur formation initiale | | Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature |
|----------------|---|-------------------------------|----------|--|----------|---|
| | | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | |
| Administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Logistiques | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | - |
| Médecins | - | - | - | - | 0 | - |
| Autres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | - |
| Soignants | 5 | 6 | 1 | 3 | 0 | - |
| Dont AS | 2 | 2 | 0 | 0 | 0 | - |
| Dont ASHQ | 2 | 3 | 1 | 2 | 0 | - |
| Dont IDE | 1 | 1 | 0 | 1 | - | - |
| TOTAL | 9 | 8 | 3 | 5 | 2 | 0 |

- Pas d'agent accueilli au sein de la Résidence DEBROU en 2023 dans le cadre de la mutation.

b) Les mises à disposition

- Pas de mise à disposition en 2023.

c) Les avancements de grade et les promotions internes

| Grade / corps | Nombre de promouvables | | Nombre de promus pour chaque grade | |
|-----------------|------------------------|----------|------------------------------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| AS | 11 | 1 | 2 | - |
| ASHQ | 6 | - | 1 | - |
| IDE | 2 | - | 1 | - |
| OP | - | - | - | - |
| Moins de 25 ans | | - | - | - |
| De 25 à 40 ans | 5 | 1 | - | - |
| De 41 à 55 ans | 10 | | 4 | - |
| Plus de 55 ans | 4 | - | - | - |
| TOTAL | 19 | 1 | 4 | - |

d) Les examens professionnels

| Avancement suite à réussite concours | Nombre de fonctionnaire ayant connu une réussite à un concours ou examen professionnel | |
|--------------------------------------|--|----------|
| | Femmes | Hommes |
| Concours | 3 | - |
| Emploi réservé | - | - |
| VAE | 1 | - |
| Autre | - | - |
| Moins de 25 ans | 1 | - |
| De 25 à 40 ans | 2 | - |
| De 41 à 55 ans | - | - |
| Plus de 55 ans | 1 | - |
| TOTAL | 4 | 0 |

e) Les départs ou cessations de fonctions, selon le motif ou la destination

| Départ | Retraite | | Fin de contrat | | Licenciement | | Disponibilité | |
|----------------|----------|----------|----------------|-----------|--------------|----------|---------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - |
| Logistiques | 1 | 1 | 3 | 10 | - | - | - | - |
| Médecins | - | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Autres | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Soignants | 3 | - | 149 | 20 | - | - | - | - |
| Dont AS | 2 | - | 20 | 1 | - | - | - | - |
| Dont ASHQ | 1 | - | 123 | 19 | - | - | - | - |
| Dont IDE | - | - | 6 | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 4 | 2 | 153 | 31 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Rupture conventionnelle | Nombre demandes | |
|----------------------------|-----------------|--------|
| | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - |
| Logistiques | - | - |
| Médecins | - | - |
| Soignants | - | - |
| <i>Dont AS</i> | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | - | - |

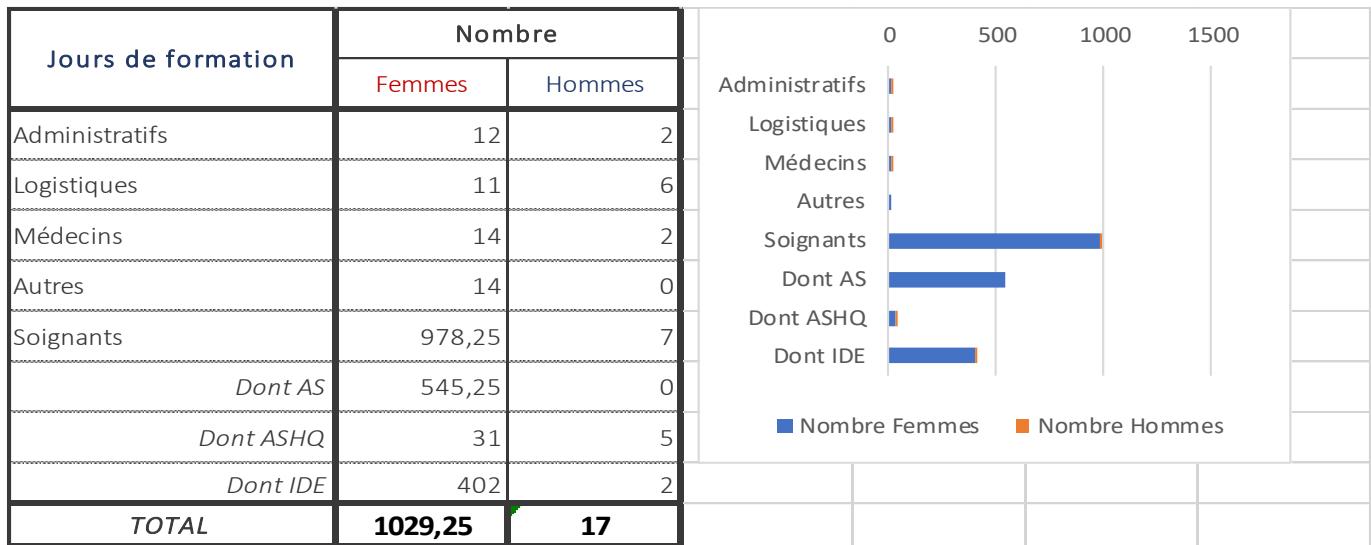
➤ Pas de demande de rupture conventionnelle en 2023.

| Départ | Détachement | | Démission | | Congé parental | | Mutation | |
|------------------|-------------|----------|-----------|----------|----------------|----------|----------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Logistiques | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Médecins | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Autres | - | - | 1 | - | - | - | - | - |
| Soignants | - | - | 3 | 1 | - | - | - | - |
| <i>Dont AS</i> | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | - | - | 3 | - | - | - | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | - | - | - | - | - | - | 0 | - |
| TOTAL | 0 | 0 | 4 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |

4. La formation :

a) Le nombre des agents en formation initiale et continue

| Nombre d'agents formés | Ayant suivi au moins une formation statutaire | | Ayant suivi au moins une formation professionnelle | | dont via une formation à distance | | dont via l'utilisation d'un CPF | | Ayant obtenu un diplôme via la VAE | |
|------------------------|---|----------|--|-----------|-----------------------------------|----------|---------------------------------|----------|------------------------------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | 1 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Logistiques | - | - | 16 | 9 | - | - | - | - | - | - |
| Médecins | - | - | 2 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| Autres | - | - | 7 | - | | | | | | |
| Soignants | 7 | - | 58 | 3 | - | - | - | - | - | - |
| Dont AS | 5 | - | 25 | - | - | - | - | - | - | - |
| Dont ASHQ | - | - | 30 | 2 | - | - | - | - | - | - |
| Dont IDE | 2 | - | 3 | 1 | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 7 | 0 | 84 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |



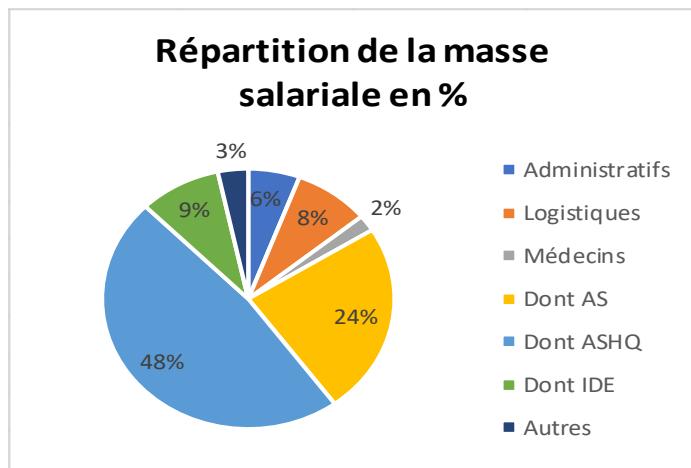
5. Les rémunérations :

a) La masse salariale

- En 2023, le coût total de la masse salariale, charges sur salaires comprises, est de **9 884 813.74 euros**. Le personnel soignant représente 83% de la masse salariale, les 17% restant sont affectés à l'administration et à la logistique. Les agents fonctionnaires et les contractuels permanents représentent près de 64% du volume total des dépenses.
- Aucun agent n'a bénéficié de la garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

| Masse salariale Effectifs | Fonctionnaire | | Contractuels permanents | | Contractuels non permanents | | Effectif Total | |
|------------------------------|---------------|-----------|-------------------------|----------|-----------------------------|-----------|----------------|-----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 4 | 1 | 2 | 2 | 3 | 1 | 9 | 4 |
| Logistiques | 12 | 8 | - | - | 4 | 11 | 16 | 19 |
| Médecins | - | - | 3 | 3 | - | - | 3 | 3 |
| Autres | 2 | - | - | - | 7 | 1 | 9 | 1 |
| Soignants | 84 | 6 | 1 | - | 149 | 27 | 234 | 33 |
| Dont AS | 47 | 4 | - | - | 20 | - | 67 | 4 |
| Dont ASHQ | 20 | - | - | - | 122 | 27 | 142 | - |
| Dont IDE | 17 | 2 | 1 | - | 7 | - | 25 | 2 |
| TOTAL | 102 | 15 | 6 | 5 | 163 | 40 | 271 | 60 |
| | | | | | | | | |

| Masse salariale (en €) | Montant brut de la rémunération annuelle | | Charges sociales | | Total | |
|---------------------------|---|--------------------|--------------------|------------------|--------------------|--------------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 281 003 € | 147 827 € | 149 386 € | 72 794 € | 430 389 € | 220 621 € |
| Logistiques | 481 681 € | 373 671 € | 269 691 € | 203 992 € | 751 372 € | 577 664 € |
| Médecins | 75 558 € | 100 173 € | 38 437 € | 52 312 € | 113 996 € | 152 485 € |
| Autres | 124 588 € | 295 € | 68 879 € | 167 € | 193 467 € | 462 € |
| Soignants | 4 366 659 € | 429 762 € | 2 424 139 € | 223 017 € | 6 790 798 € | 652 778 € |
| Dont AS | 1 749 482 € | 104 937 € | 949 740 € | 60 265 € | 2 699 223 € | 165 202 € |
| Dont ASHQ | 1 910 913 € | 229 572 € | 1 087 261 € | 111 313 € | 2 998 174 € | 340 885 € |
| Dont IDE | 706 265 € | 95 252 € | 387 137 € | 51 439 € | 1 093 402 € | 146 692 € |
| TOTAL | 5 329 490 € | 1 051 728 € | 2 950 531 € | 552 281 € | 8 280 022 € | 1 604 009 € |



6. La santé et la sécurité au travail :

a) La nature des risques professionnels

| En nombre de jours d'absence | Accidents du travail | | Accidents de trajet | | Affection psychique reconnu imputable au service | | Maladies professionnelles | | Maladie à caractère professionnel | | Total | |
|------------------------------|----------------------|-----------|---------------------|----------|--|----------|---------------------------|------------|-----------------------------------|----------|-------------|------------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logistiques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 174 | 365 | 0 | 0 | 174 | 365 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 624 | 13 | 2 | 1 | 11 | 0 | 362 | 0 | 0 | 0 | 999 | 14 |
| Dont AS | 385 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 362 | 0 | 0 | 0 | 750 | 0 |
| Dont ASHQ | 239 | 13 | 2 | 1 | 8 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 249 | 14 |
| Dont IDE | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moins de 25 ans | 34 | 13 | 1 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 36 | 14 |
| De 25 à 40 ans | 176 | 0 | 0 | 0 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 180 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 49 | 0 | 1 | 0 | 3 | 0 | 536 | 0 | 0 | 0 | 589 | 0 |
| Plus de 55 ans | 365 | 0 | 0 | 0 | 3 | 0 | 0 | 365 | 0 | 0 | 368 | 365 |
| TOTAL | 624 | 13 | 2 | 1 | 11 | 0 | 536 | 365 | 0 | 0 | 1173 | 379 |

b) Le nombre et la nature des signalements enregistrés dans le dispositif prévu par l'article 6 quater A de la loi du 13 juillet 1983

| En nombre de saisine du dispositif de signalement par motif | Nombre | En nombre de saisine du dispositif de signalement par motif | Nombre |
|---|--------|---|--------|
| Blessures par un résident (volontaire ou non) | 4 | Contact avec personne contagieuse | 0 |
| Piqûre ou coupure | 2 | Exposition aux bruits et vibrations | 0 |
| AES (Accident Exposant au Sang) | 1 | Contact ou projection de produit chimique | 0 |
| Heurt et bris de verre | 0 | Risques pour la vue | 0 |
| Accident avec machines, outillage, chariot, mobilier | 2 | Nuissances thermiques | 0 |
| Brûlure | 1 | Accident de trajet | 3 |
| Choc électrique | 0 | Attitude / comportement inadapté au service | 6 |
| Blessure en manutention | 11 | Souffrance éthique / conflits de valeurs au travail | 1 |
| Chute de hauteur ou plain-pied | 3 | Violence ou conflit (Habitant/Agent) | 14 |
| Glissement sur sol mouillé | 4 | Violence ou conflit (Famille ou proche/Agent) | 0 |
| Ventillation insuffisante | 0 | Violence ou conflit (inter personnel) | 5 |
| Gaz ou vapeurs irritants ou nocifs | 0 | Pression affective ou stress émotionnel au travail | 0 |
| Inhalation de poussières | 0 | Manque de reconnaissance au travail | 3 |
| Contamination par des liquides souillés | 0 | Difficultés relationnelles au travail | 2 |
| Contact avec des déchets | 0 | Désorganisation du travail / absentéisme subi | 6 |
| | | Autres | 2 |
| | | | |
| | | | |

c) Le nombre de suicides et tentatives de suicide

- Pas de cas en 2023.
- Pas d'accident mortel reconnu imputable au service en 2023.

d) Les acteurs de la prévention et leurs activités

- Il existe un référent de la prévention au sein de la Résidence DEBROU.

e) Les instances de prévention et leurs activités

- Le CSE s'est réuni quatre fois dans le cours de l'année 2023 dans le respect de la réglementation. Pas de recours à un expert certifié. Pas de signalement d'un danger grave et imminent et droit de retrait.

f) Les documents de prévention et d'évaluation des risques professionnels

- Le Document Unique d'Évaluation et de Prévention des Risques Professionnels (DUERP) est mis à jour annuellement.

g) La mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels

- L'achat d'équipements de prévention et les formations pour prévenir les risques sont mises en place après avis du CSE. Pas de recours à l'inspection du travail en 2023.
- 12 agents ont bénéficié de la formation incendie, 16 agents ont bénéficié de la formation AFGSU et 13 agents ont bénéficié de la formation ergomotricité en gériatrie.

- Pas d'accident ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité ni de nouvelle incapacité permanentes par suite d'un accident de service, de trajet ou d'une maladie professionnelle.
- Pas de déclaration d'acte de victimes de violence, de discriminations, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes au cours de l'année
- Pas de reconnaissance d'une faute inexcusable de l'employeur au cours de l'année.
- Pas de mesure de protection fonctionnelle demandée ou mise en œuvre au cours de l'année.
- Médecine de prévention :
 - Le Docteur ROULLIER Stéphanie est le Médecin du Travail affecté à la Résidence DEBROU dans le cadre d'une convention avec le service de Santé au Travail du CHRU de TOURS.
 - 82 agents de la Résidence DEBROU ont bénéficié d'une visite médicale auprès du Docteur ROULLIER.
- Handicap :
 - Huit travailleurs handicapés employés sur emploi permanent.

7. L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail:

a) Les cycles de travail

- Pas de recours à l'annualisation du temps de travail.
- Pas d'organisation du travail avec un repos quotidien fixé à 11 heures
- 1606 nuits de travail en 2023

| Nombre de nuits au Cours de l'année | Horaire Nuit | |
|--|--------------|----------|
| | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 0 | 0 |
| Logistiques | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 0 |
| Soignants | 9 | 4 |
| <i>Dont AS</i> | 2 | 0 |
| <i>Dont ASHQ</i> | 4 | 4 |
| <i>Dont IDE</i> | 3 | 0 |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 1 | 3 |
| De 41 à 55 ans | 5 | 1 |
| Plus de 55 ans | 3 | 0 |
| TOTAL | 9 | 4 |

b) L'organisation du travail

- L'accord local de la Résidence DEBROU a été réactualisé et signé le 26 septembre 2022 avec les Représentants du personnel (Syndicat Sud Santé Sociaux).

c) Les quotités de temps de travail, notamment le temps non complet ou incomplet et le temps partiel

| Répartition des effectifs en fonction au 31/12 - sur emploi à temps complet | A temps plein | | A temps partiel de droit (quotité 90%) | | A temps partiel sur autorisation (quotité 90%) | | A temps partiel de droit (quotité 80%) | | A temps partiel sur autorisation (quotité à 80%) | | A temps partiel sur autorisation (quotité à 50%) | | A temps partiel sur autorisation (quotité à 50%) | |
|---|---------------|-----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|--|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 9 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Logistiques | 8 | 12 | | | | | | | | | | | | |
| Médecins | 3 | 3 | | | | | | | | | | | | |
| Autres | 7 | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Soignants | 20 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Dont AS | 2 | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Dont ASHQ | 0 | 0 | | | | | | | | | | | | |
| Dont IDE | 18 | 2 | | | | | | | | | | | | |
| Moins de 25 ans | 2 | 0 | | | | | | | | | | | | |
| De 25 à 40 ans | 19 | 8 | | | | | | | | | | | | |
| De 41 à 55 ans | 17 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| Plus de 55 ans | 9 | 6 | | | | | | | | | | | | |
| TOTAL | 47 | 20 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Répartition des effectifs en fonction au 31/12 - sur emploi à temps incomplet | A temps partiel (quotité 85,71%) | | A temps partiel (quotité 70%) | | A temps partiel (quotité 50%) | | A temps partiel (quotité 33,33%) | |
|---|----------------------------------|----------|-------------------------------|-----------|-------------------------------|----------|----------------------------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 |
| Logistiques | - | - | 7 | 2 | - | - | 1 | 1 |
| Médecins | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 |
| Autres | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Soignants | - | - | 96 | 12 | - | - | 24 | 3 |
| Dont AS | - | - | 39 | 3 | - | - | 11 | 0 |
| Dont ASHQ | - | - | 57 | 9 | - | - | 13 | 3 |
| Dont IDE | - | - | - | - | - | - | 0 | 0 |
| Moins de 25 ans | - | - | 17 | 3 | - | - | 3 | 2 |
| De 25 à 40 ans | - | - | 33 | 9 | - | - | 9 | 1 |
| De 41 à 55 ans | - | - | 40 | 1 | - | - | 9 | 1 |
| Plus de 55 ans | - | - | 13 | 1 | - | - | 4 | 0 |
| TOTAL | 0 | 0 | 103 | 14 | 0 | 0 | 25 | 4 |

| Nombre de demandes liées au temps de travail | Présentées | | Acceptées dont 1ère demande | | Acceptées dont modification de quotité | |
|--|------------|----------|-----------------------------|----------|--|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | - | - | - | - |
| Logistiques | - | 1 | - | - | 1 | - |
| Médecins | - | - | - | - | - | - |
| Soignants | 2 | - | - | 2 | - | - |
| <i>Dont AS</i> | - | - | - | - | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | - | - | - | - | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | - | - | - | - | - | - |
| Moins de 25 ans | - | - | - | - | - | - |
| De 25 à 40 ans | 1 | 1 | 1 | - | 1 | - |
| De 41 à 55 ans | 1 | - | - | 1 | - | - |
| Plus de 55 ans | - | - | - | - | - | - |
| TOTAL | 2 | 1 | 2 | 1 | 0 | 0 |

d) Les heures supplémentaires rémunérées et complémentaires

| Nombre d'agents en fonction au 31 décembre ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année | Heures Supplémentaires Rémunérées | | Heures Supplémentaires Récupérées | | Heures Complémentaires Rémunérées | | Heures Complémentaires Récupérées | |
|--|-----------------------------------|----------|-----------------------------------|----------|-----------------------------------|----------|-----------------------------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | - | 1 | - | - | - | - |
| Logistiques | - | - | 7 | 3 | - | - | - | - |
| Médecins | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Autres | - | - | 2 | - | - | - | - | - |
| Soignants | - | - | 5 | 0 | - | - | - | - |
| <i>Dont AS</i> | - | - | 1 | 0 | - | - | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | - | - | 2 | 0 | - | - | - | - |
| Moins de 25 ans | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De 25 à 40 ans | - | - | 6 | 1 | - | - | - | - |
| De 41 à 55 ans | - | - | 9 | 6 | - | - | - | - |
| Plus de 55 ans | - | - | 17 | 1 | - | - | - | - |
| TOTAL | 0 | 0 | 14 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |

| Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année | Heures Supplémentaires Rémunérées | | Heures Supplémentaires Récupérées | | Heures Complémentaires Rémunérées | | Heures Complémentaires Récupérées | |
|--|-----------------------------------|----------|-----------------------------------|-------------|-----------------------------------|----------|-----------------------------------|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | - | 15 | - | - | - | - |
| Logistiques | - | - | 165 | 67,5 | - | - | - | - |
| Médecins | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Autres | | | 45 | - | | | | |
| Soignants | - | - | 90 | - | - | - | - | - |
| <i>Dont AS</i> | - | - | 52,5 | - | - | - | - | - |
| <i>Dont ASHQ</i> | - | - | 15 | - | - | - | - | - |
| <i>Dont IDE</i> | - | - | 22,5 | - | - | - | - | - |
| Moins de 25 ans | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De 25 à 40 ans | - | - | 105 | 30 | - | - | - | - |
| De 41 à 55 ans | - | - | 67,5 | 45 | - | - | - | - |
| Plus de 55 ans | - | - | 127,5 | 7,5 | - | - | - | - |
| TOTAL | 0 | 0 | 300 | 82,5 | 0 | 0 | 0 | 0 |

e) Les heures écrêtées au regard du temps annualisés et des systèmes de décompte

➤ Pas d'heures écrêtées en 2023.

f) Les astreintes et interventions

| Nombre d'agents en fonction au 31/12 | Soumis à des astreintes | | Ayant bénéficié d'un repos compensateur | |
|--------------------------------------|-------------------------|----------|---|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 1 | 1 | 0 | 0 |
| Logistiques | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 5 | 1 | 0 | 0 |
| <i>Dont AS</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Dont ASHQ</i> | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Dont IDE</i> | 5 | 1 | 0 | 0 |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 2 | 0 | 0 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Plus de 55 ans | 2 | 1 | 0 | 0 |
| TOTAL | 6 | 2 | 0 | 0 |

g) Le télétravail et le travail à distance

- Aucun agent n'exerce ses fonctions dans le cadre d'un télétravail régulier. Le télétravail est autorisé en fonction de situations exceptionnelles ou dans le cadre de raison de santé validé par la médecine du travail.

h) L'existence de chartes et accords relatifs au temps de travail et au télétravail

- L'organisation du travail est basée sur l'accord local de la Résidence DEBROU réactualisé et signé le 26 septembre 2022 avec les Représentants du personnel (Syndicat SUD SANTÉ SOCIAUX).

i) Les droits à jours de congé

| Nombre de jours de congés personnel planning fixe | Nombre de jours de congés pris CA | | Nombre de jours de congés pris RTT | | Nombre de congés non pris et non versés au CET | |
|---|-----------------------------------|------------|------------------------------------|------------|--|----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 199 | 79 | 124 | 37 | 0 | 0 |
| Logistiques | 449 | 338 | 154 | 142 | 0 | 0 |
| Médecins | 38 | 48 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres | 95 | 0 | 25 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 2594 | 254 | 972 | 78 | 0 | 0 |
| Dont AS | 1351 | 91 | 547 | 37 | 0 | 0 |
| Dont ASHQ | 769 | 107 | 214 | 10 | 0 | 0 |
| Dont IDE | 474 | 56 | 211 | 31 | 0 | 0 |
| Moins de 25 ans | 208 | 23 | 87 | 1 | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 988 | 412 | 366 | 150 | 0 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 1428 | 157 | 511 | 68 | 0 | 0 |
| Plus de 55 ans | 751 | 127 | 311 | 38 | 0 | 0 |
| TOTAL | 3375 | 719 | 1275 | 257 | 0 | 0 |

j) Les comptes épargne-temps

| Compte épargne temps | Nombre total de CET ouverts au 31/12 | | Dont nombre de compte CET ouverts au cours de l'année | | Nombre total de jours stockés | |
|----------------------|--------------------------------------|----------|---|----------|-------------------------------|-----------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 1 | 1 | 0 | 0 | 13 | 40 |
| Logistiques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 1 | 1 | 0 | 0 | 20 | 8 |
| Dont AS | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dont ASHQ | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dont IDE | 1 | 1 | 0 | 0 | 20 | 8 |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 1 | 0 | 0 | 0 | 13 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 0 | 1 | 0 | 0 | 0 | 40 |
| Plus de 55 ans | 1 | 1 | 0 | 0 | 20 | 8 |
| TOTAL | 2 | 2 | 0 | 0 | 33 | 48 |

k) Les absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs

| Absentéisme en nombre de jours | Accident du travail | | Maladie ordinaire | | CLM-CLD-DOS | | Maternité Paternité | |
|--------------------------------|---------------------|--------|-------------------|--------|-------------|--------|---------------------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | - | - | 10 | 210 | - | - | - | - |
| Logistiques | - | - | 2 | 150 | - | - | - | - |
| Médecins | - | - | 3 | 27 | - | - | - | - |
| Autres | - | - | 6 | - | - | - | - | - |
| Soignants | 624 | 13 | 2318 | 84 | - | - | 428 | - |
| Dont AS | 385 | - | 948 | 23 | - | - | - | - |
| Dont ASHQ | 239 | 13 | 1106 | 61 | - | - | 365 | - |
| Dont IDE | - | - | 264 | - | - | - | 63 | - |
| Moins de 25 ans | 34 | 13 | 190 | 25 | - | - | - | - |
| De 25 à 40 ans | 176 | - | 948 | 69 | - | - | 428 | - |
| De 41 à 55 ans | 49 | - | 946 | 223 | - | - | - | - |
| Plus de 55 ans | 365 | - | 255 | 154 | - | - | - | - |

| Absentéisme en nombre de jours | Enfants malades | | Evènement Familiaux | | Maladie professionnelle | | Autres | |
|--------------------------------|-----------------|--------|---------------------|--------|-------------------------|--------|--------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 2 | - | - | - | - | - | - | - |
| Logistiques | - | 4 | 5 | - | 174 | 365 | - | - |
| Médecins | - | - | - | - | - | - | - | - |
| Autres | - | - | 2 | - | - | - | 10 | - |
| Soignants | 19 | 5 | 14 | - | - | - | - | - |
| Dont AS | 9 | 5 | - | - | 362 | - | - | - |
| Dont ASHQ | 6 | - | 5 | 3 | - | - | - | - |
| Dont IDE | 4 | - | 9 | - | - | - | - | - |
| Moins de 25 ans | - | - | - | - | - | - | - | - |
| De 25 à 40 ans | 12 | 5 | 13 | 3 | - | - | 8 | - |
| De 41 à 55 ans | 9 | 4 | 8 | - | 536 | - | 2 | - |
| Plus de 55 ans | - | - | - | - | - | 365 | - | - |

| Causes d'arrêts des personnels soignants | 2017 | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | Progression 2023/2022 |
|--|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|--------------|-----------------------|
| Congés maladies ordinaire | 2 011 | 1 735 | 2 142 | 2 769 | 2 840 | 2 942 | 2 810 | -4,70% |
| CLM / CLD / DOS | 503 | 365 | 1 907 | 2 009 | 1 517 | 777 | 0 | #DIV/0! |
| Maladie professionnelle | 614 | 804 | 414 | 753 | 872 | 837 | 901 | 7,10% |
| Congés maternité - Paternité | 369 | 383 | 503 | 256 | 272 | 472 | 428 | -10,28% |
| Accidents du travail | 400 | 1 056 | 437 | 968 | 1 074 | 591 | 637 | 7,22% |
| Congés enfant malade | 27 | 41 | 17 | 8 | 31 | 30 | 30 | 0,00% |
| Décès | 10 | 29 | 4 | 5 | 2 | 9 | 13 | 30,77% |
| Congés exceptionnels | 64 | 43 | 145 | 171 | 332 | 403 | 0 | #DIV/0! |
| TOTAL | 3 998 | 4 456 | 5 569 | 6 939 | 6 940 | 6 061 | 4 819 | -25,77% |
| Effectif Autorisé | 124,20 | 124,20 | 124,20 | 124,20 | 124,20 | 125,50 | 125,50 | |
| Taux d'absentéisme | 8,82% | 9,83% | 12,28% | 15,31% | 15,31% | 13,23% | 10,52% | |

| Congés maladie ordinaires | < à 5 jours | | de 5 à 20 jours | | de 21 jours à 3 mois | | > à 3 mois | | TOTAL C.M.O. | |
|---------------------------|-------------|--------|-----------------|--------|----------------------|--------|------------|--------|--------------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 1 | - | 2 | - | - | - | - | - | 3 | - |
| Logistiques | 4 | 3 | 5 | 11 | 1 | - | - | - | 10 | 14 |
| Médecins | - | 1 | 2 | 1 | - | - | - | - | 2 | 2 |
| Soignants | 102 | 6 | 153 | 14 | 25 | - | 2 | - | 282 | 20 |
| Dont AS | 34 | - | 53 | 5 | 13 | - | 1 | - | 101 | 5 |
| Dont ASHQ | 46 | 4 | 75 | 7 | 12 | - | 1 | - | 134 | 11 |
| Dont IDE | 13 | 2 | 18 | 2 | - | - | - | - | 31 | 4 |
| Moins de 25 ans | 32 | 4 | 26 | 4 | - | - | - | - | 58 | 8 |
| De 25 à 40 ans | 43 | 2 | 58 | 12 | 14 | - | - | - | 115 | 14 |
| De 41 à 55 ans | 28 | - | 62 | 3 | 8 | - | - | - | 98 | 3 |
| Plus de 55 ans | 4 | 4 | 16 | 7 | 4 | - | 2 | - | 26 | 11 |

| Nombre d'arrêt avec au moins un jour pour raison de santé | Maladie ordinaire | | Longue maladie Longue durée | | Affection psychiques reconnus imputable au service | | Accident du travail | | Accident de trajet | | Maladie profess. | | Maladie à caractère professionnelle ou contractée dans l'exercice des fonctions | |
|---|-------------------|--------|-----------------------------|--------|--|--------|---------------------|--------|--------------------|--------|------------------|--------|---|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 4 | 7 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logistiques | 1 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 6 | 0 | 0 |
| Médecins | 1 | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 211 | 11 | 0 | 0 | 11 | 0 | 30 | 2 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Dont AS | 71 | 4 | 0 | 0 | 3 | 0 | 7 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Dont ASHQ | 121 | 7 | 0 | 0 | 8 | 0 | 23 | 2 | 2 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Dont IDE | 19 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moins de 25 ans | 33 | 4 | 0 | 0 | 1 | 0 | 6 | 2 | 1 | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 85 | 10 | 0 | 0 | 4 | 0 | 14 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 74 | 10 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 0 | 1 | 0 | 12 | 0 | 0 | 0 |
| Plus de 55 ans | 29 | 11 | 0 | 0 | 3 | 0 | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 6 | 0 | 0 |

| Taux d'absentéisme | Absences pour motif médical en nombre de jours | | Absences pour motif non médical en nombre de jours (maternité, paternité, adoption) | |
|--------------------|--|--------|---|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 15 | 5 | 0 | 0 |
| Logistiques | 474 | 1030 | 0 | 0 |
| Médecins | 14 | 21 | 0 | 0 |
| Autres | 6 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 5367 | 161 | 924 | 0 |
| Dont AS | 3342 | 59 | 221 | 0 |
| Dont ASHQ | 1830 | 84 | 528 | 0 |
| Dont IDE | 195 | 18 | 175 | 0 |
| Moins de 25 ans | 278 | 57 | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 1197 | 117 | 791 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 3112 | 18 | 133 | 0 |
| Plus de 55 ans | 1094 | 1025 | 0 | 0 |

| Nombre d'arrêt hors raison de santé | Maternité | | Paternité | | Adoption | |
|-------------------------------------|-----------|--------|-----------|--------|----------|--------|
| | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes | Femmes | Hommes |
| Administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logistiques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Autres | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 5 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Dont AS</i> | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Dont ASHQ</i> | 3 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| <i>Dont IDE</i> | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Moins de 25 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 25 à 40 ans | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| De 41 à 55 ans | 1 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Plus de 55 ans | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

I) Les jours de carence

| Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence | Femmes | Hommes |
|---|--------|--------|
| Administratifs | 3 | 1 |
| Logistiques | 1 | 10 |
| Médecins | 0 | 0 |
| Autres | 6 | 0 |
| Soignants | 141 | 7 |
| <i>Dont AS</i> | 45 | 3 |
| <i>Dont ASHQ</i> | 77 | 4 |
| <i>Dont IDE</i> | 19 | 0 |
| Moins de 25 ans | 30 | 3 |
| De 25 à 40 ans | 63 | 6 |
| De 41 à 55 ans | 35 | 4 |
| Plus de 55 ans | 23 | 5 |

- Au titre de l'exercice 2023, le montant brut des retenues au titre des jours de carences s'élève à 10 232.22 euros.

m) Les restructurations et réorganisations de service

- Pas de restructuration, ni de réorganisation de service en 2023.

8. L'action sociale et la protection sociale :

a) Les montants de la dépense consacrée à l'action sociale

- Au titre de l'exercice 2023, le montant de la dépense consacrée à l'action sociale et versée au CGOS s'élève à 46 154.31 euros.

b) Les types de prestations fournies, notamment le logement

- Pas de logement fourni par la Résidence DEBROU.
- Prestations fournies par le CGOS :
 - Chèque culture ;
 - Chèque vacances ;
 - Prestation études, éducation et formation pour les enfants ;
 - Prestation maladie ;
 - Aide Remboursable et Non-Remboursables ;
 - Chèque CESU ;
 - Noël des enfants ;
 - Prestation centre de loisirs pour les enfants ;
 - Prestation sports, loisirs et cultures pour les agents et les enfants ;
 - Prestation vacances pour les agents et les enfants ;
 - Prestation départ à la retraite ;
 - Prestation enfant avec un handicap ;
 - Avantages consommation et billetterie ;
 - Prestation naissance, décès, Congé de présence parentale, Congé de solidarité familiale.

c) Le nombre de bénéficiaires et leurs caractéristiques

| Action sociale et protection sociale | Nombre de prestations sociales | | | | |
|--------------------------------------|--------------------------------|---------------------|------------------|----------|-------------------------------------|
| | Enfants | Loisirs et vacances | Aides et Maladie | Retraite | Autres (CESU, Conseil juridique...) |
| Administratifs | 4 | 18 | 0 | 0 | 1 |
| Logistiques | 15 | 26 | 0 | 2 | 1 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | |
| Soignants | 40 | 43 | 23 | 3 | 7 |

9. Le dialogue social :

a) Les instances de dialogue social

- Quatre réunions du Comité Social d'Établissement (CSE) au cours de l'année 2023.

b) Les représentants du personnel

- Le Comité Social d'Établissement (CSE)

| Nombre de représentants du personnel | SUD SANTÉ | |
|--------------------------------------|-----------|--------|
| | Femmes | Hommes |
| Titulaires | 7 | 0 |
| Suppléants | 5 | 2 |

c) Le nombre de réunions et de jours d'autorisation d'absence et le crédit de temps syndical alloué et utilisé

- Pour 2023, le volume annuel du contingent global de crédit de temps syndical prévu pour le Syndicat SUD-SANTÉ SOCIAUX a été de 1 499 heures.
- Pour 2023, le volume de crédits de temps syndical effectivement utilisés a été de 489 heures.

d) Les moyens de toutes natures effectivement accordés aux organisations syndicales

- Un local est mis à disposition de l'organisation Syndicale SUD-SANTÉ SOCIAUX ainsi qu'un ordinateur et une imprimante.
- Deux autres locaux restent disponibles aux éventuelles autres organisations syndicales.

e) Les négociations engagées et les accords signés

- Un accord local de la Résidence DEBROU a été réactualisé et signé le 26 septembre 2022 avec le Syndicat SUD SANTÉ SOCIAUX.

f) Les recours formés auprès des commissions administratives paritaires

- Pas de recours en 2023.

g) Les jours de grève

- Pas de jour non-travaillé pour fait de grève en 2023.

10. La discipline :

a) La nature des fautes disciplinaires

| Type de sanctions prononcées | Nombre |
|-----------------------------------|--------|
| Avertissement | 0 |
| Blâme | 0 |
| Exclusion temporaire | 0 |
| <i>Total groupe 1</i> | 0 |
| Radiation du tableau d'avancement | 0 |
| Abaissement d'échelon | 0 |
| exclusion temporaire | 0 |
| <i>Total groupe 2</i> | 0 |
| Rétrogradation du grade | 0 |
| Exclusion temporaire | 0 |
| <i>Total groupe 3</i> | 0 |
| Mise à la retraite | 0 |
| Révocation | 0 |
| <i>Total groupe 4</i> | 0 |

b) Le nombre de sanctions prononcées ainsi que leur nature

➤ Aucune sanction n'a été prononcée en 2023

| Sanctions prononcées | Nombre | | Nombre | | | |
|----------------------|--------|--------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| | Femmes | Hommes | Moins de 25 ans | De 25 à 40 ans | De 41 à 55 ans | Plus de 55 ans |
| Administratifs | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Logistiques | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Médecins | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Soignants | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |