Résidence
DEBROU
VOTRE MAISON DE RETRAITE

LE RAPPORT SOCIAL UNIQUE

2025



M. ESSALHI A.
DIRECTEUR

MAISON DE RETRAITE DEBROU ★ 37300 JOUE-LES-TOURS ★

12, rue Debrou – 37 300 JOUE-LÈS TOURS
Tél. : 02.47.68.41 41 – Télécopie : 02.47.68 41.55
www.debrou.fr

Résidence
DEBROU

Madame, Monsieur,

La Loi n°2019-826 du 6 août 2019 de transformation de la fonction publique, notamment son article 5, a créé l'obligation d'élaborer chaque année un Rapport Social Unique (RSU) alimenté par une base de données sociales.

Le Rapport Social Unique est public et sert de support au dialogue social, la base de données sociales étant accessible aux membres du Comité Social d'Établissement (CSE) de la Résidence DEBROU. La base ne doit comporter aucune donnée nominative. Elle est actualisée chaque année.

Ces données se rapportent à dix thématiques principales (l'emploi, le recrutement, les parcours professionnels, la formation, les rémunérations, la santé et la sécurité au travail, l'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail, l'action sociale et la protection sociale, le dialogue social et la discipline), regroupant une soixantaine de rubriques, à présenter selon différents critères (sexe, âge ...).

Vous remerciant de votre confiance,

M. ESSALHI Abdelkabire,

Résidence DEBROU
VOTRE MAISON DE RETRAITE

Les Ressources Humaines en 2025

L'effectif global autorisé en 2025 est de 165 ETP comme acté au sein du Contrat Pluriannuel d'Objectifs et de Moyens 2021-2025 validé avec les autorités de tarification (Agence Régionale de Santé Centre-Val de Loire et Conseil Départemental d'Indre-et-Loire).

Pour mémoire, les effectifs de la Résidence DEBROU ont évolué de 142,20 ETP au 08 septembre 2008 à 165 ETP en 2025, soit la création de plus de 22,70 postes autorisés (hors personnels contractuels).

Dans le cadre de la politique d'amélioration de la qualité de vie au travail du personnel et de promotion interne mise en place au sein de l'établissement, de nombreux agents, comme acté au sein des Lignes Directrices de Gestion (LDG), ont vu leur situation professionnelle évoluer au cours de l'année 2025 :

- Deux Aides-soignants, sont actuellement en formation à l'Institut de Formation en Soins Infirmiers.

Résidence DEBROU

RSU 2025 DE LA RÉSIDENCE DEBROU

Table des matières

1. L'EMPLOI : 5

a) *Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein* 5
b) *Les caractéristiques des effectifs* 6
c) *Les positions statutaires* 7

2. LE RECRUTEMENT : 9

a) *Le recrutement de fonctionnaires* 9
b) *Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant* 10
c) *Les cas de recours à des contractuels* 10
d) *L'apprentissage* 10
e) *Les contrats aidés* 10
f) *Les stagiaires* 10

3. LES PARCOURS PROFESSIONNELS : 11

a) *Les mobilités* 11
b) *Les avancements de grade et les promotions internes* 11
c) *Les examens professionnels* 12
d) *Les départs ou cessations de fonctions, selon le motif ou la destination* 12

4. LA FORMATION 14

a) *Le nombre des agents en formation initiale et continue* 14

5. LES REMUNERATIONS : 15

a) *La masse salariale* 15

6. LA SANTE ET LA SECURITE AU TRAVAIL : 16

a) *La nature des risques professionnels* 16
b) *Le nombre et la nature des signalements enregistrés dans le dispositif prévu par l'article 6* 17
c) *Le nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année 2024* 17
d) *Le nombre de suicides et tentatives de suicide* 18
e) *Les acteurs de la prévention et leurs activités* 18
f) *Les instances de prévention et leurs activités* 18
g) *Les commissions médicales* 18
h) *Les documents de prévention et d'évaluation des risques professionnels* 18
i) *La mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels* 18

7. L'ORGANISATION DU TRAVAIL ET L'AMELIORATION DES CONDITIONS ET DE LA QUALITE DE VIE AU TRAVAIL : 19

a) Les cycles de travail 19
b) Les astreintes et interventions 20
c) Le télétravail et le travail à distance 20
d) Les heures supplémentaires rémunérées et complémentaires 21
e) Les quotités de temps de travail, notamment le temps non complet ou incomplet et le temps partiel 22
f) Les demandes liées au temps de travail au cours de l'année 23
g) Les absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs 24
h) Les droits à jours de congé 27
i) Les comptes épargne temps 28
j) Les jours de carence 28
k) Les heures écrêtées au regard du temps annualisés et des systèmes de décompte 29
*l) L'organisation du travail ..... **Erreur ! Signet non défini.***
m) L'existence de chartes et accords relatifs au temps de travail et au télétravail 29

8. L'ACTION SOCIALE ET LA PROTECTION SOCIALE : 30

a) Les montants de la dépense consacrée à l'action sociale 30
b) Les types de prestations fournies, notamment le logement 30
c) Le nombre de bénéficiaire et leurs caractéristiques 30

9. LE DIALOGUE SOCIAL : 31

a) Les instances de dialogue social 31
b) Les représentants du personnel 31
c) Le nombre de crédit de temps syndical alloué et utilisé 31

10. LA DISCIPLINE : 31

a) Le nombre de sanctions prononcées ainsi que leur nature 31

1. L'emploi :

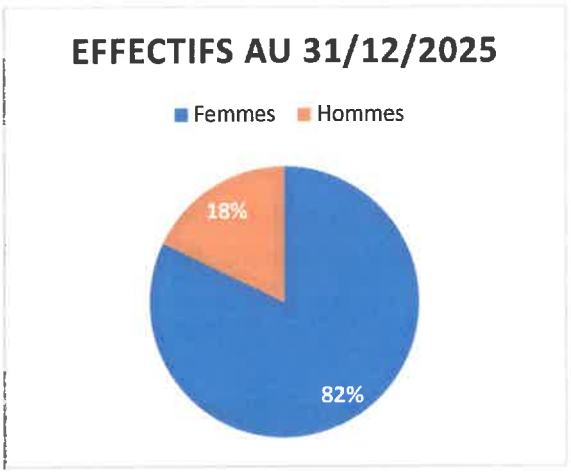
a) Les effectifs physiques et les effectifs en équivalent temps plein

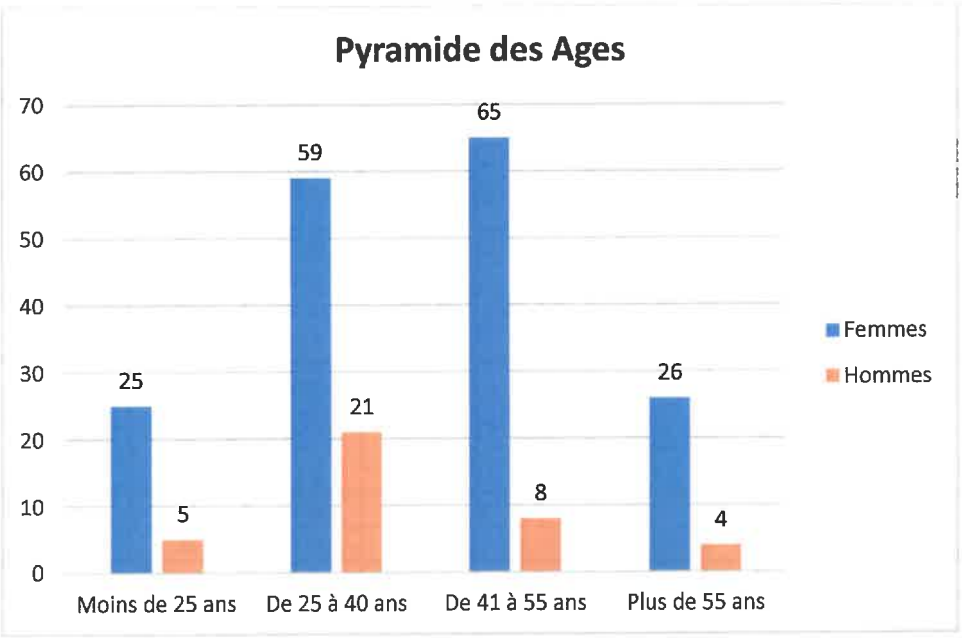
- **213 agents** sont employés par l'établissement au 31 décembre 2025
- Les **6 agents** listés dans la catégorie « autres » concernent : les animatrices, les psychologues, la diététicienne, et l'ergothérapeute.

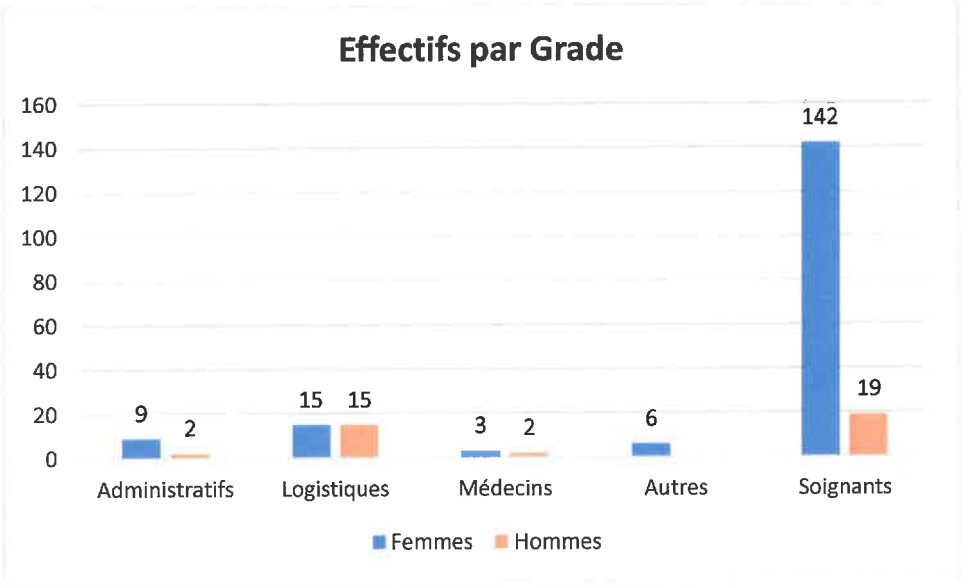
Les ressources humaines au 31-12-2025

Effectifs	Effectif physique au 31/12/2025		ETP au 31/12/2025		ETP en Fonction annuel		Âge moyen		Âge médian	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	9	2	9,00	2,00	8,76	2,66	45	40	43	40
Logistiques	15	15	15,00	13,66	15,26	12,99	46	40	49	43
Médecins	3	2	1,83	1,18	1,94	1,18	48	50	47	50
Autres	6		4,30		4,27		36		37	
Soignants	142	19	130,66	15,28	119,76	16,79	40	33	37	34
Dont AS	*51*	*4*	*48,82*	*4,00*	*48,39*	*4,96*	*43*	*35*	*46*	*36*
Dont ASHQ	*70*	*14*	*61,24*	*10,28*	*51,81*	*10,33*	*36*	*31*	*37*	*30*
Dont IDE	*21*	*1*	*20,60*	*1,00*	*19,56*	*1,50*	*40*	*34*	*37*	*34*
Moins de 25 ans	25	5	20,20	2,90	18,90	2,95	22	21	23	21
De 25 à 40 ans	59	21	55,34	17,37	49,39	18,73	33	33	34	34
De 41 à 55 ans	65	8	61,75	8,00	58,36	7,42	47	46	48	45
Plus de 55 ans	26	4	23,50	3,85	23,35	4,52	59	59	58	58
Fonctionnaire	77	12	74,38	12,00	75,98	12,67	46	43	48	43
Contractuel	98	26	86,41	20,12	74,01	20,95	36	34	34	33
TOTAL	**175**	**38**	**160,79**	**32,12**	**149,99**	**33,62**				
TOTAL	213		192,91		183,61					

b) Les caractéristiques des effectifs







c) Les positions statutaires

Effectifs au 31/12/2025	Titulaires		Stagiaires		Disponibilité d'Office pour Raison de Santé		Contractuels Permanents		Contractuels Remplaçants	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	5	1					3		1	1
Logistiques	11	7						1	4	7
Médecins							3	2		
Autres	2						1		3	
Soignants	55	3	4	1	1	0	6	0	77	15
Dont AS	*32*	*2*	*2*		*1*				*17*	*2*
Dont ASHQ	*11*			*1*			*1*		*58*	*13*
Dont IDE	*12*	*1*	*2*				*5*		*2*	
Moins de 25 ans	1			1			2		22	4
De 25 à 40 ans	20	4	3				5	2	31	15
De 41 à 55 ans	35	4	1				2		27	4
Plus de 55 ans	17	3			1		4	1	5	
TOTAL	**73**	**11**	**4**	**1**	**1**	**0**	**13**	**3**	**85**	**23**
	84		**5**		**1**		**16**		**108**	

Résidence DEBROU

EFFECTIFS AUTORISÉS 2025

(Hors personnels contractuels : Information/Qualiticien, Médecins salariés, ...)

GRADES	EFFECTIF 2025
I) Personnels de Direction et Administratifs	
Directeur	1
Directeur adjoint	1
Adjoint des cadres	2
Adjoint administratif	5
Sous-Total I	9
II) Personnels de soins, de rééducation et médico-techniques	
Soins	
Médecin	1
Diététicienne	0,5
Cadre supérieur de santé paramédical	1
Cadre de santé paramédical	2
Infirmier SGS 2ème Grade	2
Infirmier SGS 1er Grade	14
Ergothérapeute	1
Aide-soignant Classe Supérieure	9
Aide-soignant Classe Normale	52
Assistant Soins en Gérontologie	3
Psychologue	1,5
Sous-Total Soins	87

GRADES	EFFECTIF 2025
III) Personnels techniques et personnels ouvriers	
Hygiène des locaux	
Ouvrier Principal de 2ème Classe	1
Sous-total III/I	1
Service Technique	
Ouvrier Principal de 2ème Classe	1
Agent d'Entretien Qualifié	2
Sous-total III/II	3
Lingerie - Buanderie	
Agent de maîtrise	1
Ouvrier Principal de 2ème Classe	5
Agent d'Entretien Qualifié	2
Sous-total III/III	8
Restauration	
Agent de maîtrise	1
Ouvrier Principal de 2ème Classe	8
Agent d'Entretien Qualifié	3
Sous-total III/IV	12

GRADES	EFFECTIF 2025
Hébergement	
A.S.H.Q. de Classe Supérieure	10
A.S.H.Q. de Classe Normale	26
Animatrice	2
Sous-Total Hébergement	39
Sous-total II	126

TOTAL GÉNÉRAL DE L'EFFECTIF AUTORISÉ	165

2. Le recrutement :

a) Le recrutement de fonctionnaires et de contractuels

	Nombre d'agents fonctionnaires recrutés (dont mutation/détachement)		Nombre d'agents contractuels recrutés sur un emploi permanent		Nombre d'agents contractuels et autres personnels recrutés sur un emploi non permanent	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	2	-	-	-	2	-
Logistiques	-	-	-	-	6	7
Médecins	-	-	1	-	-	-
Autres	-	-	1	-	-	-
Soignants	3	1	10	-	82	10
Dont AS	*2*	-	*1*	-	*14*	*1*
Dont ASHQ	-	*1*	*1*	-	*66*	*9*
Dont IDE	*1*	-	*8*	-	*2*	-
CDD			1		90	17
CDI			10			
TOTAL	**5**	**1**	**12**	**0**	**90**	**17**
	125					

Entrée	Mutation		Détachement	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	1	-	1	-
Logistiques	-	-	-	-
Médecins	-	-	-	-
Autres	-	-	-	-
Soignants	1	-	-	-
Dont AS	-	-	-	-
Dont ASHQ	-	-	-	-
Dont IDE	*1*	-	-	-
TOTAL	**2**	**0**	**1**	**0**

- 1 adjoint administratif et 1 IDE accueillis dans le cadre de la mutation
- 1 adjoint administratif intégré suite à détachement de la FPT

b) Le recrutement pour pourvoir des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant

- Pas de recrutement sur des emplois d'encadrement supérieur et dirigeant.

c) Les cas de recours à des contractuels

- Les cas de recours au contractuel en Contrat à Durée Déterminée sont le remplacement d'agents absents (maladie, maternité, accident de service, formation, etc…) ou le remplacement de fonctionnaire ou d'agent contractuel autorisés à exercés leur fonction à temps partiel.

d) L'apprentissage

Nombre d'apprentis	Fonction	Hommes	Femmes
1	Administration	100%	0%

e) Les contrats aidés

- Pas de contrat aidé.

f) Les stagiaires

- L'établissement accueille des stagiaires dans de nombreux domaines (soins, animation, administration).
- Il n'y a pas eu de stagiaires rémunérés en 2025.

3. Les parcours professionnels :

a) Les mobilités

a) Mobilité	Nombre de postes publiés comme vacants ou susceptibles d'être vacants	Nombre de candidatures reçues		Nombre de postes pourvus suite à publication comme postes vacants ou susceptibles de l'être hors postes proposés aux fonctionnaires à l'issue de leur formation initiale		Nombre de poste n'ayant fait l'objet d'aucune candidature
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
Administratifs	1			1		
Logistiques						
Médecins	1			1		
Autres	1			1		
Soignants	1			1		
Dont AS						
Dont ASHQ						
Dont IDE	*1*			*1*		
TOTAL	4	0	0	4	0	0

- 1 Responsable RH et 1 IDE accueillis dans la Résidence DEBROU dans le cadre de la mutation.
- 1 Médecin et 1 Psychologue recrutés.

b) Les avancements de grade et les promotions internes

Grade / corps	Nombre de promouvables		Nombre de promus pour chaque grade	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Adjoint Administratif	3		3	
ASHQ				
AS	12	1	1	
IDE				
OP	5	2		
Agent de Maîtrise	1	1	1	1
Moins de 25 ans				
De 25 à 40 ans	3		1	
De 41 à 55 ans	12	4	3	1
Plus de 55 ans	6		1	
TOTAL	21	4	5	1

c) Les examens professionnels

Avancement suite à réussite concours	Nombre de fonctionnaire ayant connu une réussite à un concours ou examen professionnel	
	Femmes	Hommes
Concours	1	1
Emploi réservé		
VAE		
Autre		
Moins de 25 ans		1
De 25 à 40 ans		
De 41 à 55 ans	1	
Plus de 55 ans		
TOTAL	1	1

d) Les départs ou cessations de fonctions, selon le motif ou la destination

Départ	Retraite		Fin de contrat		Licenciement		Disponibilité	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	1		1	1				
Logistiques	2	1	5	6				
Médecins		1						
Autres			1					
Soignants	3	1	64	11				
Dont AS			*15*	*2*				
Dont ASHQ			*48*	*9*				
Dont IDE	*3*	*1*	*1*					
	6	**3**	**71**	**18**	**0**	**0**	**0**	**0**
TOTAL	**9**		**89**		**0**		**0**	

Départ	Détachement		Démission		Congé parental		Mutation	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs			1					
Logistiques								
Médecins								
Autres								
Soignants			10	3			2	1
Dont AS			*1*	*2*			*1*	*1*
Dont ASHQ			*5*	*1*				
Dont IDE			*4*				*1*	
	0	**0**	**11**	**3**	**0**	**0**	**2**	**1**
TOTAL	**0**		**14**		**0**		**3**	

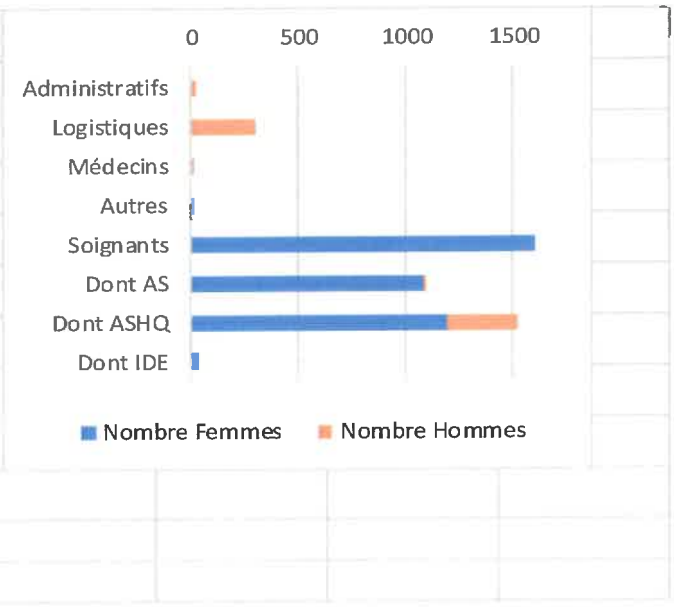
Rupture conventionnelle	Nombre de demandes	
	Femmes	Hommes
Administratifs	-	-
Logistiques	-	-
Médecins	-	-
Autres	-	-
Soignants	-	-
Dont AS	-	-
Dont ASHQ	-	-
Dont IDE	-	-
TOTAL	-	-

4. La formation

a) Le nombre d'agents en formation initiale et continue

Nombre d'agents formés	Ayant suivi au moins une formation statutaire		Ayant suivi au moins une formation professionnelle		*dont via une formation à distance*		*dont via l'utilisation d'un CPF*		Ayant obtenu un diplôme via la VAE	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs			1	1	1	1				
Logistiques				2				1		
Médecins				1		1				
Autres			1							
Soignants	5	1	26	6	1	0	0	0	0	0
Dont AS	*1*		*10*	*3*						
Dont ASHQ	*3*	*1*	*10*	*3*						
Dont IDE	*1*		*6*		*1*					
	5	**1**	**28**	**10**	**2**	**2**	**0**	**1**	**0**	**0**
TOTAL	6		38		4		1		0	

Jours de formation	Nombre	
	Femmes	Hommes
Administratifs	4	14
Logistiques		305
Médecins		14
Autres	3	
Soignants	2303	340
Dont AS	*1085*	*7*
Dont ASHQ	*1189*	*333*
Dont IDE	*29*	
	2310	**673**
TOTAL	**2983**	



5. Les rémunérations :

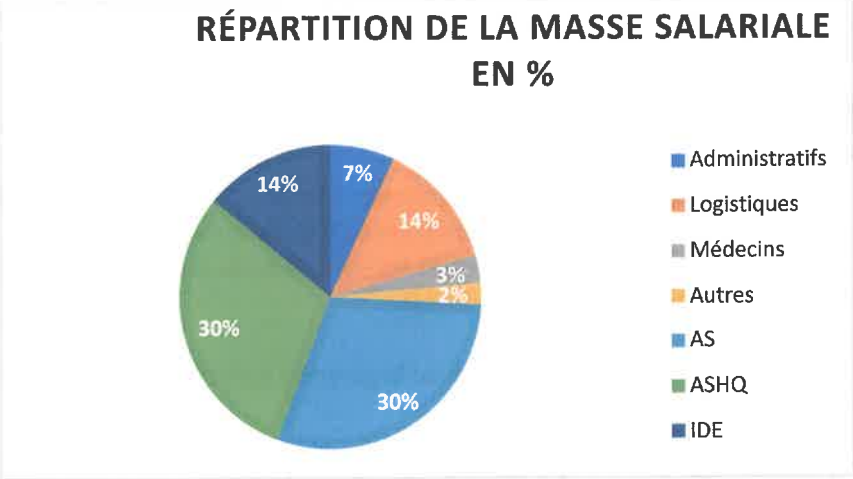
a) La masse salariale

- En 2025, le coût total de la masse salariale, charges comprises, est de **9 908 731 €**.
  Le personnel soignant représente **74 %** de la masse salariale.
  Les agents fonctionnaires et les contractuels permanents représentent près de **59 %** du volume total des dépenses.

- Aucun agent n'a bénéficié de la garantie individuelle du pouvoir d'achat (GIPA)

Masse salariale Effectifs	Fonctionnaire		Contractuels permanents		Contractuels non permanents		Effectif Total	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	6	1	5		2	2	13	3
Logistiques	13	9		1	10	15	23	25
Médecins			4	2			4	2
Autres	2		1		5		8	0
Soignants	76	8	11	0	155	25	242	33
Dont AS	*44*	*4*	*1*		*34*	*4*	79	8
Dont ASHQ	*14*	*2*	*1*		*116*	*21*	131	23
Dont IDE	*18*	*2*	*9*		*5*		32	2
	97	18	21	3	172	42	290	63
TOTAL	115		24		214		353	

Masse salariale (en €)	Montant brut de la rémunération annuelle		Charges sociales		Total	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	317 986 €	131 225 €	176 978 €	59 980 €	494 964 €	191 205 €
Logistiques	466 096 €	393 537 €	266 464 €	228 208 €	732 560 €	621 745 €
Médecins	117 927 €	74 818 €	65 237 €	41 044 €	183 164 €	115 862 €
Autres	141 195 €	- €	79 922 €	- €	221 117 €	- €
Soignants	4 173 690 €	580 590 €	2 276 439 €	317 395 €	6 450 129 €	897 985 €
Dont AS	*1 739 793 €*	*176 325 €*	*950 564 €*	*97 920 €*	2 690 357 €	274 245 €
Dont ASHQ	*1 618 294 €*	*326 103 €*	*873 008 €*	*178 662 €*	2 491 302 €	504 765 €
Dont IDE	*815 603 €*	*78 162 €*	*452 867 €*	*40 813 €*	1 268 470 €	118 975 €
	5 216 894 €	1 180 170 €	2 865 040 €	646 627 €	8 081 934 €	1 826 797 €
TOTAL	6 397 064 €		3 511 667 €		9 908 731 €	



6. La santé et la sécurité au travail :

a) La nature des risques professionnels

➢ **Tableau des déclarations d'accident de service et maladie professionnelle publié en annexe 2**

En nombre de jours d'absence	Accidents du travail		Accidents de trajet		Affection psychique reconnu imputable au service		Maladies professionnelles		Total	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs									0	0
Logistiques	10							365	10	365
Médecins									0	0
Autres									0	0
Soignants	625	12					599		1224	12
Dont AS	*608*						*365*		973	0
Dont ASHQ	*17*	*12*					*234*		251	12
Dont IDE									0	0
Moins de 25 ans									0	0
De 25 à 40 ans	15	12							15	12
De 41 à 55 ans	231						599		830	0
Plus de 55 ans	389							365	389	365
TOTAL	**635**	**12**	**0**	**1**	**0**	**0**	**599**	**365**	**1234**	**377**

➢ Pas d'accident mortel reconnu imputable au service en 2025.

b) Le nombre et la nature des signalements enregistrés dans le dispositif prévu par l'article 6 quater A de la loi du 13 juillet 1983

En nombre de saisine du dispositif de signalement par motif	Nombre	En nombre de saisine du dispositif de signalement par motif	Nombre
Blessures par un résident (volontaire oun non)	3	Exposition aux bruits et vibrations	
Piqûre ou coupure		Contact ou projection de produit chimique	
AES (Accident Exposant au Sang)		Risques pour la vue	
Heurt et bris de verre		Nuissances thermiques	
Accident avec machines, outillage, chariot, mobilier	1	Accident de trajet	2
Brûlure		Attitude / comportement inadapté au service	9
Choc électrique		Souffrance éthique / conflits de valeurs au travail	
Blessure en manutention	5	Violence ou conflit (Habitant/Agent)	16
Chute de hauteur ou plain-pied	3	Violence ou conflit (Famille ou proche/Agent)	5
Glissage sur sol mouillé	2	Violence ou conflit (inter personnel)	13
Ventillation insuffisante		Pression affective ou stress émotionnel au travail	
Gaz ou vapeurs irritants ou nocifs		Manque de reconnaissance au travail	1
Inhalation de poussières		Difficultés relationnelles au travail	1
Contamination par des liquides souillés		Désorganisation du travail / absentéïsme subi	18
Contact avec des déchets	2	Autres	1
Contact avec personne contagieuse			82

c) Le nombre de victimes d'actes de violence, de discrimination, de harcèlement moral ou sexuel et d'agissements sexistes recensées au cours de l'année 2025

Nombre de victimes recensées	Violence		Discrimination		Harcèlement moral		Harcèlement sexuel		Agissement sexiste	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Logistiques	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Médecins	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Autres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Soignants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont AS	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont ASHQ	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Dont IDE	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

- Pas de faute inexcusable engageant la responsabilité de l'employeur.
- Pas de mesures de protection fonctionnelle demandées d'une part, mise en œuvre d'autre part, au cours de l'année.

d) Le nombre de suicides et tentatives de suicide

- Pas de cas en 2025.

e) Les acteurs de la prévention et leurs activités

- Il y a deux acteurs de prévention sur les troubles musculo squelettiques au sein de la Résidence DEBROU : Mmes JARNOUX Marie et MVOUIKA Ida.

f) Les instances de prévention et leurs activités

- Le CSE s'est réuni 4 fois dans le cours de l'année dans le respect de la réglementation. Pas de recours à un expert certifié. Pas de signalement d'un danger grave et éminent et droit de retrait.
- Cette instance de prévention est composée de 7 titulaires et 7 suppléants.

g) Les commissions médicales

- Au cours de l'année 2025, la Résidence DEBROU a demandé plusieurs avis aux commissions médicales.

- Pas de licenciement pour inaptitude physique en 2025.

h) Les documents de prévention et d'évaluation des risques professionnels

- Le DUERP a été mis à jour en 2025.

i) La mise en œuvre des actions de prévention des risques professionnels

- L'achat d'équipement de prévention et les formations à mettre en place pour prévenir les risques sont mises en place après avis du CSE. Pas de recours à l'inspection du travail en 2025.

- **56 agents** ont bénéficié de la formation incendie, **22 agents** ont bénéficié des formations AFGSU 1 et 2, et **6 agents** ont bénéficié de la formation Ergomotricité en gériatrie.

- Pas d'accident ayant donné lieu à la reconnaissance d'une invalidité ni de nouvelle incapacité permanente par suite d'accident de service, de trajet ou de maladie professionnelle pour l'année 2025.

- Médecine de prévention :
  - Le Médecin du Travail est affecté à la Résidence DEBROU dans le cadre d'une convention avec le service de Santé au Travail du CHRU de TOURS.
  - **34 agents** de la Résidence DEBROU ont bénéficié d'une visite médicale auprès du Docteur ROULLIER.

- Le Médecin du travail remet chaque année un rapport annuel devant le CSE.

- Handicap :
  - **9 travailleurs handicapés** employés sur emploi permanent.

7. L'organisation du travail et l'amélioration des conditions et de la qualité de vie au travail :

a) Les cycles de travail

Cycle de travail selon effectif physique au 31/12/2025	Horaire jour		Horaire en alternance matin et après-midi		Horaire nuit	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	9	2				
Logistiques	10	9	5	6		
Médecins	3	2				
Autres	6					
Soignants	2	0	128	16	12	3
Dont AS			*48*	*4*	*3*	
Dont ASHQ	*2*		*62*	*11*	*6*	*3*
Dont IDE			*18*	*1*	*3*	
Moins de 25 ans	1		24	5		
De 25 à 40 ans	8	5	47	14	4	2
De 41 à 55 ans	15	5	45	2	5	1
Plus de 55 ans	6	3	17	1	3	
TOTAL	30	13	133	22	12	3

- Pas de recours à l'annualisation du temps de travail.
- Pas d'organisation du travail avec un repos quotidien fixé à 11 heures.
- Pas d'existence d'un pool de remplacement.
- **1776 nuits de travail en 2025.**

Nombre de nuits au Cours de l'année	Horaire Nuit	
	Femmes	Hommes
Administratifs		
Logistiques		
Médecins		
Soignants	1332	444
Dont AS	*304*	
Dont ASHQ	*645*	*444*
Dont IDE	*383*	
Moins de 25 ans		
De 25 à 40 ans	473	293
De 41 à 55 ans	482	151
Plus de 55 ans	377	
TOTAL	**1332**	**444**

b) Les astreintes et interventions

Nombre d'agents en fonction au 31/12	Soumis à des astreintes		Ayant bénéficié d'un repos compensateur	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	1	1		
Logistiques				
Médecins				
Soignants	21	1	0	0
Dont AS				
Dont ASHQ				
Dont IDE	*21*	*1*		
Moins de 25 ans	2			
De 25 à 40 ans	10	1		
De 41 à 55 ans	7			
Plus de 55 ans	2			
TOTAL	**22**	**2**	**0**	**0**

c) Le télétravail et le travail à distance

- Aucun agent n'exerce ses fonctions dans le cadre d'un télétravail régulier.
  Le télétravail est autorisé par Monsieur le Directeur en fonction de situations exceptionnelles ou dans le cadre de raison de santé validée par la médecine du travail.

d) Les heures supplémentaires rémunérées et complémentaires

Nombre d'agents ayant effectué des heures supplémentaires au cours de l'année	Heures Supplémentaires Rémunérées		Heures Supplémentaires Récupérées		Heures Complémentaires Rémunérées		Heures Complémentaires Récupérées	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs								
Logistiques								
Médecins								
Autres								
Soignants	46	7	0	0	0	0	0	0
Dont AS	*17*	*2*						
Dont ASHQ	*24*	*4*						
Dont IDE	*5*	*1*						
Moins de 25 ans	9	1						
De 25 à 40 ans	16	5						
De 41 à 55 ans	17	1						
Plus de 55 ans	4							
TOTAL	**46**	**7**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

Nombre d'heures supplémentaires effectuées au cours de l'année	Heures Supplémentaires Rémunérées		Heures Supplémentaires Récupérées		Heures Complémentaires Rémunérées		Heures Complémentaires Récupérées	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs								
Logistiques								
Médecins								
Autres								
Soignants	720	90	0	0	0	0	0	0
Dont AS	*280*	*20*						
Dont ASHQ	*390*	*60*						
Dont IDE	*50*	*10*						
Moins de 25 ans	120	10						
De 25 à 40 ans	270	70						
De 41 à 55 ans	240	10						
Plus de 55 ans	90							
TOTAL	**720**	**90**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**	**0**

e) Les quotités de temps de travail, notamment le temps non complet ou incomplet et le temps partiel

Répartition des effectifs en fonction au 31/12 - sur emploi à temps complet	A temps plein		A temps partiel de droit (quotité 90%)		A temps partiel sur autorisation (quotité 90%)		A temps partiel de droit (quotité 80%)		A temps partiel sur autorisation (quotité à 80%)		A temps partiel de droit (quotité à 50%)		A temps partiel sur autorisation (quotité à 50%)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	9	2												
Logistiques	15	14												
Médecins														
Autres	2								1					
Soignants	125	14	0	0	0	0	3	0	2	0	0	0	1	0
Dont AS	*48*	*4*					*2*						*1*	
Dont ASHQ	*58*	*9*							*1*					
Dont IDE	*19*	*1*					*1*		*1*					
Moins de 25 ans	27	2												
De 25 à 40 ans	43	17					3							
De 41 à 55 ans	58	8							3				1	
Plus de 55 ans	23	3												
TOTAL	**151**	**30**	**0**	**0**	**0**	**0**	**3**	**0**	**3**	**0**	**0**	**0**	**1**	**0**

Répartition des effectifs en fonction au 31/12 - sur emploi à temps incomplet	A temps partiel (quotité 85,71%)		A temps partiel (quotité 70%)		A temps partiel (quotité 50%)		A temps partiel (quotité 20% - 30%)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs								
Logistiques						1		
Médecins					1	1	2	1
Autres					3			
Soignants	11	5						
Dont AS								
Dont ASHQ	*11*	*5*						
Dont IDE								
Moins de 25 ans	6	2				1		
De 25 à 40 ans	2	3			3			1
De 41 à 55 ans	1				1		1	
Plus de 55 ans	2					1	1	
TOTAL	**11**	**5**	**0**	**0**	**4**	**2**	**2**	**1**

f) Demandes liées au temps partiel au cours de l'année

Nombre de demandes liées au temps de travail	Présentées		Acceptées dont 1ère demande		Acceptées dont modification de quotité	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs						
Logistiques						
Médecins						
Autres	1		1			
Soignants	5		5			
Dont AS	*2*		*2*			
Dont ASHQ	*1*		*1*			
Dont IDE	*2*		*2*			
Moins de 25 ans						
De 25 à 40 ans	3		3			
De 41 à 55 ans	3		3			
Plus de 55 ans						
TOTAL	**6**	**0**	**6**	**0**	**0**	**0**

g) Les absences liées à des raisons de santé ainsi qu'à d'autres motifs

Absentéisme en nombre de jours	Accident du travail		Maladie professionnelle		Maladie ordinaire		CLM-CLD-DOS	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs					136	5		
Logistiques	10			365	236	12		347
Médecins								
Autres					230			
Soignants	625	12	599		2359	154	855	
Dont AS	*608*		*365*		*1279*	*125*	*855*	
Dont ASHQ	*17*	*12*	*234*		*624*	*29*		
Dont IDE					*456*			
Moins de 25 ans					139			
De 25 à 40 ans	15	12			1798	62		
De 41 à 55 ans	231		599		647	109	257	
Plus de 55 ans	389			365	377		598	347
TOTAL	647		964		3132		1202	

Absentéisme en nombre de jours	Maternité Paternité		Enfants malades		Evènement Familiaux		Autres	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs			6				13	
Logistiques			2	2	1		9	2
Médecins						2		
Autres					5		2	
Soignants	112	-	57	1	15	3	622	62
Dont AS			*34*	*1*	*7*		*159*	*8*
Dont ASHQ			*17*		*8*	*3*	*456*	*54*
Dont IDE	*112*		*6*				*7*	
Moins de 25 ans					2		301	2
De 25 à 40 ans	112		41	1	16	5	210	60
De 41 à 55 ans			24	2	3		88	2
Plus de 55 ans							47	
TOTAL	112		68		26		710	

Résidence DEBROU
VOTRE MAISON DE RETRAITE

Causes d'arrêts des personnels soignants	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	Progression 2025/2024
Congés maladies ordinaire	2 142	2 769	2 840	2 942	2 810	2 793	2 513	-11,14%
CLM / CLD / DOS	1 907	2 009	1 517	777	0	1 036	855	-21,17%
Maladie professionnelle	414	753	872	837	901	732	599	-22,20%
Congés maternité - Paternité	503	256	272	472	428	438	112	-291,07%
Accidents du travail	437	968	1 074	591	637	546	637	14,29%
Congés enfant malade	17	8	31	30	30	13	58	77,59%
Décès	4	5	2	9	13	14	4	-250,00%
Congés exceptionnels	145	171	332	403	0	42	14	-200,00%
TOTAL	5 569	6 939	6 940	6 061	4 819	4 819	4 792	-0,56%
Effectif Autorisé	124,20	124,20	124,20	124,20	125,50	125,50	125,50	
Taux d'absentéisme	12,28%	15,31%	15,31%	13,37%	10,52%	10,52%	125,50%	

Congés maladie ordinaire	< à 5 jours		de 5 à 20 jours		de 21 jours à 3 mois		> à 3 mois		TOTAL C.M.O.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	2			5			134		136	5
Logistiques	3	7	6	5	77		150		236	12
Médecins									-	-
Autres					54		176		230	-
Soignants	57	2	349	43	693	-	1260	109	2359	154
Dont AS	*26*		*97*	*16*	*326*		*830*	*109*	*1279*	*125*
Dont ASHQ	*25*	*2*	*217*	*27*	*277*		*105*		*624*	*29*
Dont IDE	*6*		*35*		*90*		*325*		*456*	-
Moins de 25 ans	15		53		71				139	-
De 25 à 40 ans	23	9	117	53	357		1301		1798	62
De 41 à 55 ans	16		161		320		150	109	647	109
Plus de 55 ans	8		24		76		269		377	-
TOTAL	71		408		824		1829		3132	

Nombre d'arrêt pour raison de santé	Maladie ordinaire		Longue maladie Longue durée		Affection psychiques reconnus imputable au service		Accident du travail		Accident de trajet		Maladie profess.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	7	2										
Logistiques	21	8		10			2					4
Médecins												
Autres	18											
Soignants	237	18	8	0	0	0	26	3	0		15	0
Dont AS	*114*	*10*	*8*				*23*				*5*	
Dont ASHQ	*93*	*8*					*3*	*3*			*10*	
Dont IDE	*30*											
Moins de 25 ans	36											
De 25 à 40 ans	151	22					4	3				
De 41 à 55 ans	72	6					16				15	
Plus de 55 ans	24		8	10			8					4

Taux d'absentéisme	Absences pour motif médical en nombre de jours		Absences pour motif non médical en nombre de jours (maternité, paternité, adoption)	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	136	5		
Logistiques	246			
Médecins				
Autres	230			
Soignants	3816	890	112	
Dont AS	*2485*	*125*		
Dont ASHQ	*875*	*41*		
Dont IDE	*456*	*724*	*112*	
Moins de 25 ans	139			
De 25 à 40 ans	1813	74	112	
De 41 à 55 ans	1477	109		
Plus de 55 ans	999	712		

Nombre d'arrêt hors raison de santé	Maternité		Paternité		Adoption	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs						
Logistiques						
Médecins						
Autres						
Soignants	1					
Dont AS						
Dont ASHQ						
Dont IDE	*1*					
Moins de 25 ans						
De 25 à 40 ans	1					
De 41 à 55 ans						
Plus de 55 ans						

h) Les droits à jours de congés

Nombre de jours de congés personnel	Nombre de jours de congés pris CA		Nombre de jours de congés pris RTT		Nombre de congés non pris et non versés au CET	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs	233	83	146	19	0	0
Logistiques	423	299	200	130	0	0
Médecins	81	51			0	0
Autres	159		38		0	0
Soignants	2808	405	700	117	0	0
Dont AS	*1057*	*128*	*359*	*58*	*0*	*0*
Dont ASHQ	*1260*	*242*	*161*	*42*	*0*	*0*
Dont IDE	*491*	*35*	*180*	*17*	*0*	*0*
TOTAL	**3704**	**838**	**1084**	**266**	**0**	**0**

i) Les comptes épargne temps

Compte épargne temps	Nombre total de CET ouverts au 31/12		Dont nombre de compte CET ouverts au cours de l'année		Nombre total de jours stockés	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Administratifs		1				39
Logistiques						
Médecins						
Soignants	2		1		50	
Dont AS						
Dont ASHQ						
Dont IDE	2		1		50	
Moins de 25 ans						
De 25 à 40 ans						
De 41 à 55 ans	1	1	1		10	
Plus de 55 ans	1				40	
TOTAL	**2**	**1**	**1**	**0**	**50**	**39**

j) Les jours de carence

Nombre de jours de carence imputés aux agents suite à une absence pour maladie	Femmes	Hommes
Administratifs	2	2
Logistiques	14	7
Médecins		
Autres	8	
Soignants	136	12
Dont AS	*59*	*5*
Dont ASHQ	*66*	*7*
Dont IDE	*11*	
Moins de 25 ans	29	
De 25 à 40 ans	70	19
De 41 à 55 ans	47	2
Plus de 55 ans	14	
TOTAL	**160**	**21**

Bonus :

k) Les heures écrêtées au regard du temps annualisés et des systèmes de décompte

- Pas d'heures écrêtées en 2025.

l) L'existence de chartes et accords relatifs au temps de travail et au télétravail

- L'organisation du travail a fait l'objet d'un accord local signé avec les partenaires sociaux de la Résidence DEBROU réactualisé le 26.09.2022.

8. L'action sociale et la protection sociale :

a) Les montants de la dépense consacrée à l'action sociale

- Au titre de l'exercice 2025, le montant de la dépense consacrée à l'action sociale et versée au CGOS s'élève à **71 114,59 euros.**

b) Les types de prestations fournies, notamment le logement

- Pas de logement fourni par la Résidence DEBROU.

- Prestations fournies par le CGOS :
  - Chèque culture.
  - Chèque vacances
  - Prestation études, éducation et formation pour les enfants.
  - Prestation maladie
  - Aide Remboursable et Non-Remboursables
  - Chèque CESU
  - Noël des enfants
  - Prestation centre de loisirs pour les enfants
  - Prestation sports, loisirs et cultures pour les agents et les enfants.
  - Prestation vacances pour les agents et les enfants
  - Prestation départ à la retraite
  - Prestation enfant avec un handicap
  - Avantages consommation et billetterie
  - Prestation naissance, décès, Congé de présence parentale, Congé de solidarité familiale.

c) Le nombre de bénéficiaire et leurs caractéristiques

Action sociale et protection sociale	Nombre de prestations sociales				
	Enfants	*Loisirs et vacances*	*Aides et Maladie*	*Retraite*	*Avantages conso*
Administratifs	20	38	3	1	1
Logistiques	25	33	3	3	
Autres		1			
Soignants	90	93	46	5	2
TOTAL	**135**	**165**	**52**	**9**	**3**

9. Le dialogue social :

a) Les instances de dialogue social

- Quatre réunions du CSE au cours de l'année 2025.

b) Les représentants du personnel

a. Le CSE

- 7 titulaires et 7 suppléants pour un mandat de 4 ans

Nombre de représentant du personnel	SUD SANTE	
	Femmes	Hommes
Titulaire	7	0
Suppléant	5	2

c) Le nombre de crédit de temps syndical alloué et utilisé

- Pour 2025, le volume annuel du contingent global de crédit de temps syndicat prévu pour le Syndicat SUD-SANTÉ SOCIAUX a été de **1499 heures**.
- Pour 2025, le volume de crédits de temps syndical effectivement utilisés a été de **728 heures**.

10. La discipline :

a) Le nombre de sanctions prononcées ainsi que leur nature

- Une exclusion temporaire de 3 jours a été prononcée en 2025

Sanctions prononcées	Nombre		Nombre			
	Femmes	Hommes	Moins de 25 ans	De 25 à 40 ans	De 41 à 55 ans	Plus de 55 ans
Administratifs	0	0	0	0	0	0
Logistiques	0	1	0	0	0	1
Médecins	0	0	0	0	0	0
Soignants	0	0	0	0	0	0